

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく
 特定事業主による行動計画の実施状況

R8.4現在

項目	数値	目標値 (令和8年度)	備考
男性の育児休業取得率	25.0%	50.0%	令和7年集計値
男性の配偶者出産 休暇等取得率	100.0%	80.0%	令和7年集計値
男性の育児参加のための 特別休暇取得率	75.0%	50.0%	令和7年集計値
職員の年次有給休暇取得日数	12.0日	10日	令和7年集計値（1人当たり平均）
管理職の女性割合	23.1%	25.0%	本庁・保育所勤務含む (課長級・主幹級)
管理及び監督職の女性割合	38.1%	35.0%	本庁・保育所勤務含む (課長・主幹・課長代理・係長級)
女性職員の採用割合	50.0%	50.0%	令和7年4月採用
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日におけるノー残業デーの徹底 ・年次有給休暇促進に係る連続取得の推進 ・他、日常的なOJT研修の実施 		