

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく
特定事業主による行動計画の実施状況

R6.4現在

項 目	数値	目標値 (令和7年度)	備 考
男性の育児休業取得率	0.0%	30.0%	令和5年集計値
男性の配偶者出産 休暇等取得率	100.0%	80.0%	令和5年集計値
男性の育児参加のための 特別休暇取得率	66.7%	50.0%	令和5年集計値
職員の年次有給休暇取得日数	11.6	10日	令和5年集計値
管理職の女性割合	14.3%	20.0%	本庁・保育所勤務含む (課長級・主幹級)
管理及び監督職の女性割合	36.5%	40.0%	本庁・保育所勤務含む (課長・主幹・課長代理・係長級)
女性職員の採用割合	80.0%	50.0%	令和6年4月採用
その他	・ 毎週水曜日におけるノー残業デーの徹底 ・ 年次有給休暇促進に係る連続取得の推進 ・ 他、日常的なOJT研修の実施		